



Comune di Loano
(Provincia di Savona)

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Loano, data della firma digitale

Gent.mi

SINDACO
Luca LETTIERI

SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Rosetta BARBUSCIA

DIRIGENTE
Dott. Gianluigi SORO

E, p.c.
Membri del C.U.G. Comune di Loano

Oggetto: RELAZIONE ATTIVITA' DEL C.U.G. ANNO 2023

La presente relazione sull'attività svolta e sui risultati delle iniziative assunte nell'anno 2023 dal Comitato Unico di Garanzia viene redatta ai sensi dell'art. 77 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenuto nel CAPO VIII – Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG è stato costituito presso il Comune di Loano in data 20/03/2023 ed è formato dai dipendenti dell'Ente: Bonino Lorella, nel ruolo di Presidente, Sferrazza Andreacchio Noemi, Curi Livio, Gallione Chiara, Federici Marco, Casarino Lorenzo e Saettone Eleonora, sostituita - a seguito di cessazione del rapporto di lavoro in data 30/06/23 - dal membro supplente Messina Arianna.

La nomina del CUG è stata effettuata ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2011, n. 183, rubricato "*pari opportunità*", il quale dispone che tutte le pubbliche amministrazioni devono costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

In merito all'attività svolta all'interno del Comune, durante l'anno 2023, il Comitato si è riunito in sessione ordinaria in data 01/08/23 e 19/12/23.

Nel corso delle riunioni è stata evidenziata l'importanza assunta dalle politiche di genere a livello europeo e nazionale e sono state richiamate, in particolare, le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica congiuntamente al Dipartimento per le Pari Opportunità che affrontano il tema della parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni. E' stato sottolineato come tutti i documenti emanati sul tema si calino nella Strategia

dell'Unione Europea per la parità di genere 2020-2025, la quale ha come obiettivo la realizzazione di un'Unione in cui donne e uomini abbiano pari opportunità di realizzazione e possano equamente partecipare alla società.

In linea con tali principi e in conformità con quanto programmato nel PIAO per il triennio 2023/2025 in merito alle "Azioni Positive", il CUG dell'Ente si è posto l'obiettivo di dare concreta applicazione a tali fondamenti, con specifico riguardo alla realtà e alle dimensioni del Comune di Loano. L'intento è quello di continuare a garantire una effettiva parità di opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale che tengano conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori, che offrano possibilità di crescita e concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, di miglioramento del benessere organizzativo e di supporto ai dipendenti in situazioni di necessità.

Da un'analisi dell'organizzazione del Comune è emersa, lo scorso anno, una situazione positiva in relazione alla rappresentanza del genere femminile rispetto a quello maschile, anche nelle posizioni apicali; tuttavia, il proposito del CUG è quello di arginare ed eliminare ogni forma di disagio o discriminazione avvertita in ambito lavorativo, non necessariamente legata al genere.

Non sono pervenute al Comitato, nel corso del 2023, segnalazioni di situazioni critiche verificatesi all'interno dell'Ente né sono stati ravvisati comportamenti che possano configurarsi come ipotesi di mancanza di rispetto della dignità della persona. Al fine di evitare il crearsi di tali fenomeni, così come previsto all'interno del PIAO nella Sezione Programmazione degli obiettivi di potenziamento delle competenze del personale dell'Ente, il CUG ha confermato l'intento di programmare corsi di formazione con lo scopo di sensibilizzare le lavoratrici e i lavoratori sull'importanza di un luogo di lavoro sano, fondato sulla cultura del rispetto e orientato alla parità di genere e alle pari opportunità e fornire conoscenze giuridiche e organizzative di base utili per riconoscere le situazioni di rischio e per individuare le relative soluzioni.

Tra i propositi del CUG individuati nel 2023 rientra, altresì, la redazione di un Codice Etico che affronti tali tematiche oltre la creazione, sulla intranet dell'Ente, di una nuova e specifica sezione dedicata al Comitato e alle sue funzioni. In tale sezione (creata recentemente) verranno inserite tutte le iniziative in tema di pari opportunità prese dal Comitato, in applicazione della normativa e degli atti di programmazione interna, al fine di promuovere e sviluppare una cultura organizzativa volta a radicare il rispetto della dignità della persona all'interno del Comune. Nella sezione sono già state inserite informazioni e riferimenti pubblicati sul web a sostegno delle vittime di violenza, segnalando, altresì, la presenza e la disponibilità - presso il Comando di Polizia Locale di Loano - di un'Agente che si occupa della violenza di genere verso le fasce deboli che fa parte dell'aliquota di Polizia Giudiziaria sugli stessi temi, presso la Procura della Repubblica.

Il CUG continuerà ad operare nel 2024 in linea con gli obiettivi e le azioni programmate nel PIAO 2024-2026, con il proposito, in particolare, di adottare le misure presenti nella direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione a fine 2023, ad oggetto il riconoscimento, la prevenzione e il superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme e con lo scopo di superare gli stereotipi sessisti sul luogo di lavoro.

La presente relazione, come stabilito nel citato art. 77 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Loano.

Distinti saluti.

II PRESIDENTE DEL C.U.G.

BONINO LORELLA