



Comune di Loano

Provincia di Savona

Servizio
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Registro Decreti n. 50 del 18/07/2022

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO ALL'ING. JGOR NOLESIO - AREA 3

IL SINDACO

CONSIDERATO che in data 05/10/2021, a seguito di elezioni, è stato proclamato il Sindaco del Comune di Loano per il quinquennio 2021-2026;

RICHIAMATO l'art. 16 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali prevede:

1. Gli incarichi dirigenziali sono attribuiti con decreto del Sindaco, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi indicati nel programma amministrativo.

Per il conferimento degli incarichi vengono presi in considerazione i seguenti elementi:

- 1. i curricula in relazione alla natura ed alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico;*
- 2. le attitudini e le capacità professionali del dirigente desumibili anche dalla valutazione di risultato;*
- 3. il titolo di studio e/o le specializzazioni e abilitazioni possedute in relazione alla posizione da coprire;*
- 4. gli incarichi dirigenziali precedentemente affidati e i risultati conseguiti;*
- 5. la specializzazione professionale acquisita tenendo conto delle posizioni ricoperte in precedenza, l'esperienza maturata nei servizi, l'attività e gli ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire;*
- 6. le specifiche competenze organizzative possedute nonché l'esperienza di direzione acquisita, eventualmente anche all'estero, ovvero presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.*
- 7. la specifica formazione e l'attività di aggiornamento svolta anche in ambito manageriale.*

Tali elementi, desunti dal curriculum professionale e dal percorso formativo, devono risultare nel provvedimento di incarico oltre all'oggetto, la durata dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice.

RICHIAMATO il proprio decreto n. 47 del 06/07/2022 di individuazione del Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato nella persona dell'ing. Jgor Nolesio, a seguito di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la disciplina degli incarichi dirigenziali è contenuta nelle seguenti norme:

- art. 50, comma 10, artt. 109 e 110 TUEL;
- art. 19 D.Lgs. 165/2001;
- art. 43 dello Statuto comunale;
- art. 16 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- art. 48 CCNL 17/12/2020;

PRECISATO che in relazione agli obiettivi da perseguire con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice, gli stessi sono stati espressi nel Documento Unico di Programmazione per gli anni 2022/2024, nell'Area di competenza;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n° 97, recante la revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che la normativa richiamata prevede che:

- negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti debbano essere riportati gli obiettivi di trasparenza, in modo che i dati pubblicati siano facilmente comprensibili e consultabili dai cittadini;
- il mancato raggiungimento di tali obiettivi costituisce responsabilità dirigenziale;
- del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

CONSIDERATO, pertanto, che dovranno essere perseguiti anche i seguenti ulteriori e specifici obiettivi:

- adeguamento delle informazioni pubblicate sul sito internet istituzionale ai principi del D.Lgs. 97/2016;
- piena attuazione del nuovo istituto dell'accesso civico, anche in considerazione delle linee guida emanate dall'ANAC;

VISTO il piano anticorruzione 2021/2023 del Comune di Loano e la conferma dello stesso per l'anno 2022;

PRESO ATTO dello Statuto Comunale e dei regolamenti locali applicabili;

RICHIAMATI

- il D.Lgs. 267/2000, e. s.m.i.;
- la Legge n° 241 del 07.08.1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n° 97 del 25.05.2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 06.11.2012, n° 190 e del D.Lgs. 14.03.2013, n° 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 07.08.2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- il Regolamento 679/2016 UE "Regolamento generale sulla protezione dei dati", nonchè il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

ACQUISITA al prot. gen. dell'Ente n. 24.004/2022 la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di incarico dirigenziale, rilasciata ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 dall'ing. Jgor Nolesio;

DECRETA

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane di stipulare il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con l'ing. Jgor Nolesio, con decorrenza 18/07/2022, per la durata di anni tre;
- di affidare al dirigente a tempo determinato di questo Comune, ing. Jgor Nolesio, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dal 18/07/2022 e per la durata di anni tre, la direzione dell'Area 3, in particolare, dei seguenti Servizi: Demanio marittimo, Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Ambiente, Verde Pubblico, Manutenzioni e impianti, Demanio stradale e trasporti, SUAP per i procedimenti afferenti al Servizio Edilizia o Urbanistica, con riferimento agli obiettivi indicati in premessa;
- di dare atto che l'elenco dei Servizi sopra riportato, oggetto del presente incarico, non è vincolante per l'Amministrazione.

AVVERTE

ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che avverso atti adottati dalla parte datoriale nell'ambito della gestione del rapporto di pubblico impiego è ammesso:

- ricorso giurisdizionale al T.A.R., in ordine agli atti delle procedure selettive che precedono l'incardinazione del rapporto di pubblico impiego, a norma dell'art. 63 comma 4 del D.Lgs. 165/2001, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove previsto dal regolamento comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- ricorso giurisdizionale al Tribunale Ordinario, a norma dell'art. 63 commi da 1 a 3 del D.Lgs. 165/2001 nei confronti degli atti che attengono alla gestione del rapporto di pubblico impiego c.d. Privatizzato, entro il termine di prescrizione del diritto azionato;
- ricorso giurisdizionale alla Corte dei Conti -Sezioni Giurisdizionali Regionali avverso gli atti concernenti l'attribuzione del trattamento pensionistico al pubblico dipendente, entro il termine di prescrizione del diritto azionato.

Loano, li 18/07/2022

IL SINDACO
LETTIERI Luca