

Estratto da verbale

a) mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi:

verranno valutate le mansioni svolte in servizi che possano determinare una concreta utilità al Servizio Sociale del Comune di Loano, con riferimento ai servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni o attraverso attività professionale. Il Comune di Loano ha la necessità di inserire una nuova unità di personale che – pur nella previsione di adeguata formazione e affiancamento - sia quanto meno già a conoscenza della normativa di settore.

Verrà dato rilievo, pertanto, alla formazione e all'esperienza lavorativa maturata, tali da consentire di apportare all'interno del servizio di destinazione un valore aggiunto sul novero delle materie di competenza.

b) titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione:

si terrà conto del titolo di studio conseguito (con particolare riferimento al titolo richiesto con l'avviso di mobilità), dell'eventuale titolo superiore conseguito, di eventuali altri titoli professionali, nonché di eventuale formazione specifica di settore.

c) motivazioni professionali:

verrà valutato attraverso l'esame del curriculum e mediante colloquio, l'atteggiamento attivo e lo spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza relativamente al servizio di competenza, oltreché la capacità di lavorare in un'ottica collaborativa e di squadra.

Durante il colloquio la commissione approfondirà le competenze trasversali del candidato, la sua personale visione dell'obiettivo della mansione, la motivazione al ruolo in relazione soprattutto alla spinta individuale ad accettare l'incarico proposto e tutte le condizioni che esso prevede. Verranno, inoltre, valutate le competenze relazionali e personali, la capacità di attivare risorse personali finalizzate ad instaurare e mantenere rapporti interpersonali appropriati con i colleghi, i superiori e gli utenti.

La selezione ha prodotto un esito infruttuoso.