



# Comune di Loano

(Provincia di Savona)

*Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*

*P.zza Italia 2, 17025 Loano*

*Tel. 019.675694/ Fax 019.675698 - e-mail: [personale@comuneloano.it](mailto:personale@comuneloano.it)*

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D1 CON RISERVA DI N. 1 POSTO ALLA PROGRESSIONE FRA AREE DI PERSONALE INTERNO**

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale in data odierna,

### **RENDE NOTO**

è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per la copertura **di due posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat. D1** – con riserva di un posto alla progressione fra aree di personale interno.

Al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Loano inquadrato nella categoria C, in possesso dei requisiti previsti al successivo art. 2, è riservato un posto ai sensi dell'art. art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I lavoratori che il Comune di Loano ricerca hanno le seguenti caratteristiche:

#### **Profilo**

Esperti in campo amministrativo-contabile.

#### **Conoscenze**

Normativa degli Enti Locali, diritto amministrativo, elementi di diritto costituzionale, normativa sulla trasparenza e l'anticorruzione, elementi di diritto penale con riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione, elementi principali del rapporto di Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001), normativa sulla protezione dei dati personali e sul ciclo di gestione della performance. Normativa sui contratti pubblici, lavori, forniture e servizi, contabilità degli enti locali, patrimonio pubblico e demanio marittimo, formazione degli atti contabili fondamentali degli enti locali.

#### **Capacità**

Conoscono la normativa sopra richiamata e sono in grado di applicarla sia direttamente nell'istruzione delle pratiche e nelle problematiche gestionali del servizio di appartenenza, sia a completamento di quelle proprie di altri profili. Gestiscono procedimenti complessi lavorando per obiettivi e progetti e sanno organizzare le attività delle risorse umane assegnate al proprio servizio.

#### **Atteggiamenti**

Hanno un atteggiamento attivo e spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza, relativamente al servizio di competenza. Possiedono la capacità di lavorare in un'ottica

collaborativa con il gruppo di lavoro.

### Requisiti curriculari

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in ECONOMIA E COMMERCIO o in GIURISPRUDENZA o in SCIENZE POLITICHE **oppure** Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea (DL) specificati **oppure** una tra le seguenti Lauree Triennali:

DM 509/1999	DM 270/2004
02 – Scienze dei servizi giuridici 31 - Scienze giuridiche	L-14 – Scienze dei servizi giuridici
15 – Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36 - Scienze politiche e delle relazioni internazionali
17 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale
19 – Scienze dell'amministrazione	L-16 – Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
28 – Scienze economiche	L-33 – Scienze economiche

## 1. Trattamento economico.

1. Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica D1 ai sensi del vigente CCNL, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.
2. Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

## 2. Requisiti per l'ammissione.

1. Sono ammessi alla selezione i soggetti che possiedono i **seguenti requisiti**:
  - cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
  - età non inferiore agli anni 18;
  - idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso da parte dei candidati all'assunzione del requisito dell'idoneità psicofisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento;
  - godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
  - inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano l'accesso ai pubblici impieghi. L'Amministrazione si riserva di disporre la non ammissione dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento;
  - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
  - posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
  - possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in ECONOMIA E COMMERCIO o in GIURISPRUDENZA o in SCIENZE POLITICHE **oppure** Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea (DL) specificati **oppure** una tra le seguenti Lauree Triennali:

<b>DM 509/1999</b>	<b>DM 270/2004</b>
02 – Scienze dei servizi giuridici 31 - Scienze giuridiche	L-14 – Scienze dei servizi giuridici
15 – Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36 - Scienze politiche e delle relazioni internazionali
17 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale
19 – Scienze dell'amministrazione	L-16 – Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
28 – Scienze economiche	L-33 – Scienze economiche

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. I possessori di un titolo di studio straniero che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal presente bando dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.
4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Loano.
5. Le cause di ammissione ed esclusione dal concorso sono disciplinate dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - art. 53 - cui si rimanda.
6. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. In caso di incertezza sul possesso dei requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato che per l'efficacia del procedimento, verrà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

### 3. Domanda di partecipazione.

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere redatta dal candidato su carta semplice, debitamente firmata a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando di concorso, riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste a pena di esclusione.
2. Nella domanda gli aspiranti concorrenti devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, nr. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:
  - nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, stato civile e codice fiscale;
  - il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (dichiarare, nel secondo caso, l'adeguata conoscenza della lingua italiana);
  - eventuali condanne penali riportate od eventuali procedimenti penali in corso;
  - possesso del titolo di studio richiesto, istituto presso il quale è stato conseguito e votazione riportata;
  - il possesso di eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento;
  - posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di genere maschile nati entro il 1985);
  - servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni con indicazione dei periodi precisi;
  - la causa di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
  - eventuale appartenenza a categorie protette con diritto a precedenza od a preferenza;
  - il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione; (l'amministrazione non assume responsabilità della dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore);

- il godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
  - il Comune nella cui lista elettorale risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
  - l'autorizzazione all'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
  - l'indicazione della lingua straniera per l'eventuale prova orale (tra inglese, francese, tedesco e spagnolo).
  - di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104- ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap; (solo per i disabili)
3. **La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale. La data di scadenza verrà resa nota con successivo avviso pubblicato sull'Albo pretorio on line.**
4. L'inoltro della domanda dovrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:
- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune che ne rilascerà ricevuta;
  - invio a mezzo posta (invio a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o a mezzo di agenzia di recapiti legalmente autorizzata);
  - invio a mezzo fax al nr. 019/675698;
  - invio a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [loano@peccomuneloano.it](mailto:loano@peccomuneloano.it);

Il candidato che presenta la domanda a mezzo fax ha l'onere di richiedere al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (all'indirizzo personale@comuneloano.it), prima della scadenza del termine, l'avvenuta ricezione della domanda di concorso.

In caso di presentazione diretta della domanda farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio comunale accettante. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine deve intendersi prorogato automaticamente a quello successivo alla sua cessazione. Il verificarsi di tale circostanza sarà accertato dall'Amministrazione.

5. Le buste contenenti le domande di ammissione e i documenti di partecipazione al concorso debbono contenere sulla facciata l'indicazione *"Contiene domanda per concorso Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile"*.
6. La domanda, a pena di nullità, **deve essere sottoscritta dal candidato** (fa eccezione l'invio per posta certificata).
7. La domanda dovrà essere corredata dalla quietanza attestante il versamento della tassa di concorso di € 10,00 con espressa indicazione, quale causale di versamento, della seguente dicitura *"Tassa di ammissione a concorso pubblico per Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile"*, da effettuare a mezzo:
- Pagamento diretto presso la tesoreria comunale – BANCA ALPI MARITTIME Credito Cooperativo Carrù Via Aurelia 101/A – Loano;
  - oppure Bonifico su c/c bancario CODICE IBAN: IT55U0845046100000000831469.
8. La domanda dovrà essere corredata dalla copia di un documento di identità e dal curriculum professionale e potrà essere corredata da eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, eventuali titoli di merito o attestati di servizio idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta; eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto oggetto di selezione.

#### 4. Valutazione dei titoli.

1. È prevista la valutazione dei titoli secondo le vigenti norme regolamentari (art. 61). La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione d'esame prima dell'espletamento della prova orale e limitatamente ai soggetti ammessi alla medesima.
2. La valutazione dei titoli, suddivisi per categorie, comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo globale di 10 punti. Detta valutazione dovrà avvenire secondo la seguente ripartizione:

Titoli di studio	Massimo punti 3
Titoli di servizio	Massimo punti 5
Atri titoli vari	Massimo punti 2

### 5. Proroga, riapertura dei termini e revoca della selezione.

1. È facoltà dell'amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione della domanda allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.
2. È facoltà dell'amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso; il provvedimento di modifica o di revoca verrà comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

### 6. Preselezione

1. Le prove di concorso saranno precedute da preselezione qualora il numero dei candidati ammessi superi di cento il numero dei posti messi a concorso o qualora le circostanze lo richiedano.
2. Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i candidati classificati fino alla cinquantesima posizione (compresi i candidati classificati ex aequo nella cinquantesima posizione) in esito alla preselezione.
3. La prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame esclusa la lingua straniera.
4. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
5. **Lo svolgimento della preselezione, l'ammissione dei candidati così come l'esito della stessa, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line.** La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente collocati in graduatoria. **Non sarà quindi effettuata alcuna comunicazione personale.**
6. I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.
7. Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

### 7. Selezione.

La selezione consiste in:

- **una prova scritta** consistente nella redazione di un elaborato sulle seguenti materie: Normativa degli Enti Locali, diritto amministrativo, elementi di diritto costituzionale, normativa sulla trasparenza e l'anticorruzione, elementi di diritto penale con riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione, elementi principali del rapporto di Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001), normativa sulla protezione dei dati personali e sul ciclo di gestione della performance. Normativa sui contratti pubblici, lavori, forniture e servizi, contabilità degli enti locali, patrimonio pubblico e demanio marittimo, formazione degli atti contabili fondamentali degli enti locali.

- **una prova orale** sugli argomenti della prova scritta. Verrà accertata la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche da ufficio più diffuse (elaboratori di testi e di fogli di calcolo) nonché la conoscenza dei sistemi informativi di un ente locale con particolare riferimento ai sistemi di contabilità pubblica. Verrà inoltre accertata la conoscenza di una lingua straniera (lettura/comprendimento/traduzione di brani) a scelta del candidato fra inglese, francese, tedesco e spagnolo, da indicare nella domanda di ammissione al concorso.

Le prove, scritte e orali, si intenderanno superate se verrà raggiunto il punteggio minimo di 63/90 per ciascuna prova. L'ammissione alla prova successiva sarà quindi subordinata al raggiungimento, nella prova precedente, del punteggio minimo.

#### **8. Diario e sede delle prove.**

1. **Le date e la sede di svolgimento della prova preselettiva e delle prove di selezione saranno pubblicate esclusivamente all'Albo Pretorio on line.**
2. **L'ammissione alla preselezione e alle prove, così come la valutazione delle stesse, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line.**
3. **I candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove d'esame senza altro preavviso o comunicazione personale.**
4. Il candidato che non si presenta anche solo ad una delle prove d'esame verrà escluso dal concorso.
5. Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

#### **9. Pari opportunità.**

1. La selezione sarà espletata nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. del 30.03.2001, nr. 165.

#### **10. Categorie riservatarie e preferenze.**

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - 2) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
  - 3) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
  - 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 5) gli orfani di guerra;
  - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 8) i feriti in combattimento;
  - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;
  - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati

- dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) gli invalidi e i mutilati civili;
  - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
  - 21) a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
    - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
    - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
    - c) dalla minore età.

### **11. Presentazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina.**

1. I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, il diritto ad usufruire dell'elevazione del limite massimo di età, indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.
2. Sulla base dei verbali della commissione di concorso, sulla base dei titoli presentati dai candidati, si provvederà ad attribuire le precedenza e le preferenze.
3. La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.
4. La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.
5. Coloro che non possono far valere il diritto di precedenza, in quanto si è già saturata la percentuale stabilita dalla legge per la propria categoria, hanno diritto di preferenza a parità di merito.

### **12. Graduatoria e assunzione vincitori.**

1. La graduatoria viene redatta, in ordine di punteggio decrescente e relativamente ai candidati che hanno superato le prove di esame, sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove; in caso di due o più candidati collocati *ex aequo* in virtù della sommatoria sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.
2. Sarà dichiarato vincitore del concorso il primo candidato esterno ed il primo dei candidati interni, utilmente classificati nella graduatoria di merito.
3. Una volta diventati esecutivi i provvedimenti che approvano gli atti del concorso e ne determinano i vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.
4. La graduatoria ha validità di tre anni dalla data della sua pubblicazione salvo diverse previsioni normative.
5. La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda sarà effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale, saranno assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.
6. La costituzione del rapporto di lavoro é interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente e dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi.
7. I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a far pervenire nei termini contrattuali i documenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.

### 13. Disposizioni finali.

1. Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Loano - [www.comuneloano.it](http://www.comuneloano.it).
2. Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Loano e-mail: [personale@comuneloano.it](mailto:personale@comuneloano.it).
3. Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi e quelle previste dalle vigenti normative in materia.
4. Il trattamento dei dati avverrà in conformità a quanto previsto dalla legge n. 196/2003.
5. Per quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, si informa che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Lorella Bonino.

Loano, li 29 dicembre 2017

IL DIRIGENTE del Servizio  
Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane  
*Dott. Gianluigi SORO*



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

esente da bollo

Al Comune di Loano

Piazza Italia 2

I        sottoscritt        chiede di essere ammess        a partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami **PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D1 CON RISERVA DI N. 1 POSTO ALLA PROGRESSIONE FRA AREE DI PERSONALE INTERNO** di cui al Bando di Concorso a firma del Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 **e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci**, dichiara:

a) il nome e il cognome \_\_\_\_\_

il luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

la residenza \_\_\_\_\_

lo stato civile \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;

\_\_\_\_\_

(i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea dovranno dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana)

c) le eventuali condanne penali riportate od eventuali procedimenti penali in corso (sì o no; in caso affermativo indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso la quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

d) il possesso del titolo di studio richiesto \_\_\_\_\_

l'istituto presso il quale è stato conseguito \_\_\_\_\_

la votazione riportata \_\_\_\_\_

e) il possesso di eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto \_\_\_\_\_

---

---

f) la posizione nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di genere maschile) \_\_\_\_\_

g) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni (indicare in modo dettagliato tutti i dati: periodi precisi, servizio a tempo determinato o indeterminato, profilo professionale, categoria di appartenenza); \_\_\_\_\_

---

---

---

h) la causa di risoluzione di precedenti rapporti di impiego (indicare se precedenti rapporti di lavoro sono cessati per destituzione) \_\_\_\_\_

---

---

i) l'eventuale appartenenza a categorie protette con diritto a precedenza od a preferenza (sì o no; in caso affermativo indicare la categoria e/o i titoli di precedenza o di preferenza) \_\_\_\_\_

l) il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti il concorso (Via, Comune, C.A.P., Provincia, numero di telefono cellulare, indirizzo di posta elettronica) \_\_\_\_\_

---

---

m) il godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo; \_\_\_\_\_

n) il Comune nella cui lista elettorale risulta iscritto (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste) \_\_\_\_\_

o) di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;

p) lingua straniera scelta per l'eventuale prova orale (a scelta tra inglese, francese, tedesco, spagnolo) \_\_\_\_\_

---

q) dichiara di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104- ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap; (solo per i disabili)

---

**EVENTUALE (solo per i dipendenti del Comune di Loano)**

- di essere attualmente inquadrata/o nella categoria professionale C - \_\_\_\_\_;
- di possedere il titolo di studio richiesto dal bando di concorso:

\_\_\_\_\_

conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

con il seguente punteggio \_\_\_\_\_

- di trovarsi, pertanto, nelle condizioni previste dal bando di concorso ai fini dell'attribuzione del posto riservato al personale interno di codesta Amministrazione;

**spazio per eventuali annotazioni**

---

**Allega i seguenti documenti:**

sbarrare la voce che interessa in caso affermativo

1^ COPIA

- curriculum professionale (obbligatorio);
- copia del documento di identità (obbligatorio);
- quietanza del versamento della tassa di concorso (obbligatorio);
- eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, eventuali titoli di merito o attestati di servizio idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta;
- eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto;
- Altro \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Allega i seguenti documenti:**  
sbarrare la voce che interessa in caso affermativo

2^ COPIA

- curriculum professionale (obbligatorio);
- copia del documento di identità (obbligatorio);
- quietanza del versamento della tassa di concorso (obbligatorio);
- eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, eventuali titoli di merito o attestati di servizio idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta;
- eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto;
- Altro \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**PER RICEVUTA DA PARTE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO**