

**MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C**

VERBALE N. 1

**INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA
GRADUATORIA.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciannove del mese di aprile, alle ore 11,30 presso l'Ufficio del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane si è riunita la Commissione composta, ai sensi del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dott. Gianluigi Soro coadiuvato dalla Responsabile dello stesso Servizio dott.ssa Lorella Bonino, e dal Dirigente dei Servizi Tecnici dott. Aldo Caballini, per la valutazione comparativa dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, categoria C.

LA COMMISSIONE

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 31 del 16/03/2017 di ammissione delle candidature alla procedura di mobilità in oggetto dalla quale risultano ammessi n. 6 candidati e precisamente:

N.	NOME	DATA DI NASCITA
1	BORGHINO ANNA LISA	23/07/74
2	CANAVESE GIACOMO	25/06/88
3	GRATTAROLA ELENA	01/07/75
4	MOZZONE SARA	07/06/80
5	REPETTO FABIO	30/09/81
6	SOLIMINI FABIO	29/07/71

VISTO l'art. 67 c. 4 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che stabilisce: *“La Commissione valuta le istanze attraverso la formazione di idonea graduatoria fissando precedentemente i criteri di valutazione di cui da conto in apposito verbale”*;

VISTO, inoltre, l'art. 4 del bando di mobilità *“Valutazione comparativa dei candidati”* che stabilisce, in particolare, che tale valutazione verrà articolata sulle seguenti voci:

- ♣ mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
- ♣ titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione;
- ♣ motivazioni professionali.

DATO ATTO, pertanto, che si rende necessario predeterminare i criteri di valutazione per la formazione della graduatoria onde fondare la comparazione dei candidati su basi oggettive, la Commissione stabilisce i seguenti criteri:

--

a) mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
verranno valutate le mansioni svolte in servizi che possano determinare una concreta utilità all'Ufficio di destinazione (Servizio Urbanistica Edilizia Privata o Servizio Lavori Pubblici e Ambiente) , con riferimento ai servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni o attraverso attività professionale.

b) titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione;

verrà tenuto conto del titolo di studio conseguito, con particolare riferimento al titolo richiesto col bando (diploma di geometra o equipollente) e l'eventuale titolo superiore conseguito (diploma di laurea) o eventuali altri titoli professionali (abilitazione ecc.) Il colloquio tenderà altresì a valutare la conoscenza di base sulla normativa degli enti locali.

c) motivazioni professionali.

Verrà valutato, attraverso l'esame del curriculum e mediante il colloquio, l'atteggiamento attivo e lo spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza relativamente al servizio di competenza, oltre chè la capacità di lavorare in un ottica collaborativa e di squadra .

Del che è stato redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

Dott. Gianluigi SORO

Firmato

Dott. Aldo CABALLINI

Firmato

Dott.ssa Lorella BONINO

