



## Art.20 c. 2 D.Lgs. 33/2013

Dati sulla distribuzione dei premi, in forma aggregata, al fine della verifica del livello di selettività

ANNO	Totale premi distribuiti	Numero di dipendenti per fascia							
		I premi sono decrescenti, dalla prima fascia (premio più alto) all'ultima fascia (nessun premio)							
		Fascia n° 1	Fascia n° 2	Fascia n° 3	Fascia n° 4	Fascia n° 5	Fascia n° 6	Fascia n° 7	Fascia n° 8
2018	0,00 €								
2017	119.591,84 €	23	20	82	13				
2016 (il sistema di valutazione prevede 4 fasce di merito)	128.736,03 €	25	18	78	16				
2015	118.114,26 €	18	9	13	19	22	24	17	16
2014	121.488,75 €	18	8	13	19	23	25	20	10
2013	143.759,28 €	19	10	12	19	22	23	15	13
2012	158.720,95 €	18	9	13	18	23	23	15	15

## Art.20 c. 2 D.Lgs. 33/2013

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

ANNO	Valore dello <b>scarto quadratico medio</b> relativo alle valutazioni del personale dipendente e dirigente				
	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	DIRIGENZA
2018					
2017	12,58	9,02	13,71	12,08	0,68
2016	12,41	8,83	16,66	13,19	0,97
2015	17,36	17,18	13,88	18,26	0,44
2014	18,02	16,89	19,71	15,63	0,76
2013	17,47	16,77	21,95	16,78	0,82
2012	10,19	7,93	11,79	11,18	0,25

Lo scarto quadratico medio esprime il grado di dispersione dei dati rispetto alla media. Più è alto il valore dell'indice, più è alto il grado di differenziazione delle valutazioni