



Comune di Loano

(Provincia di Savona)



Piazza Italia, 2 – 17025 Loano
Tel. 019.675694 – Fax 019.675698 – www.comuneloano.it

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

**per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di
Specialista di Vigilanza Polizia Municipale
(Categoria di accesso D1 – sviluppo economico D1/D6)**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
Visti i vigenti C.C.N.L. del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali;

In esecuzione della propria determinazione in data odierna con la quale viene indetta la procedura selettiva di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

a tutti gli interessati che è indetta una procedura di selezione per la copertura a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 1 (uno) posto di Specialista di Vigilanza Polizia Municipale (categoria di accesso D1 – sviluppo economico D1/D6) da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni.

Le mansioni da svolgere sono quelle rientranti nell'ambito delle Declaratorie della Categoria D di cui all'Allegato A al C.C.N.L. del 31 marzo 1999, nonché quelle di cui alla Legge 7 marzo 1986, n. 65 e s.m.i. (funzioni di polizia locale, funzioni di polizia giudiziaria, funzioni di polizia stradale, funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, ecc.), alla Legge Regionale Liguria n. 31 del 1° agosto 2008 - Disciplina in materia di polizia locale - e ai vigenti Regolamenti comunali.

Profilo

Esperto di vigilanza, supporta la politica di vigilanza sul territorio e contribuisce all'attuazione della stessa.

Conoscenze

Norme specifiche di settore: diritto penale, diritto amministrativo, diritto degli enti

locali, polizia amministrativa, diritto dell'urbanistica, codice della strada.
Normativa in materia di protezione civile, pianificazione, project management.

Capacità

Conosce la normativa degli Enti Locali e quella specifica di settore sopra richiamata ed è in grado di applicarla sia direttamente nell'istruzione delle pratiche e nelle problematiche gestionali del servizio di appartenenza, sia a completamento di quelle proprie di altri profili.

E' in grado di elaborare proposte innovative o integrative e gestire procedimenti complessi lavorando per obiettivi e progetti e organizzando le attività delle risorse umane assegnate al servizio di Polizia Municipale.

Sa valutare i piani di protezione civile e proporre eventuali miglioramenti.

Atteggiamenti

Prevede i trend e ragiona per scenari.

Ha un atteggiamento attivo e spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza, relativamente al servizio di Polizia Municipale. Possiede la capacità di lavorare in un'ottica collaborativa coniugando gli aspetti gestionali e motivazionali nella conduzione del proprio team di lavoro.

Requisiti curriculari

Laurea triennale.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- ⇒ essere in servizio, con rapporto di lavoro a **tempo pieno ed indeterminato**, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa;
- ⇒ essere inquadrati nella categoria D (accesso D1 – sviluppo economico da D1 a D6) del Comparto Regioni – Autonomie Locali o corrispondente categoria di altri comparti, con profilo professionale di “Specialista di Vigilanza Polizia Municipale”;
- ⇒ essere in possesso della Laurea triennale;
- ⇒ essere in possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5 Legge 7/03/86, n. 65) e in particolare:
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- ⇒ essere in possesso della patente di guida di categoria A e B senza limitazioni; solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26/04/88;
- ⇒ non avere impedimenti al porto e all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non contrari al porto o all'uso delle armi;
- ⇒ aver superato con esito favorevole il periodo di prova nel profilo professionale di attuale inquadramento presso l'Ente di provenienza;
- ⇒ essere in possesso di esperienza specifica nell'area di vigilanza;
- ⇒ di essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico;
- ⇒ non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- ⇒ non avere condanne penali e procedimenti penali in corso;

- ⇒ **essere in possesso del nulla osta preventivo** alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice secondo lo schema allegato che fa parte integrante del presente avviso e sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Lo schema di domanda contiene già tutti gli elementi necessari alla suddetta dichiarazione sostitutiva.

Alla domanda di partecipazione i candidati devono obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

1. il proprio curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate, le mansioni svolte con una sintetica descrizione del tipo di lavoro svolto e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto come sopra descritto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta; resta inteso che il candidato rende tali dichiarazioni sotto la personale responsabilità e che il Comune di Loano potrà verificare la bontà delle informazioni ricevute mediante accesso alle informazioni in possesso di altre pubbliche amministrazioni.
2. fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.
3. **nulla-osta preventivo** alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Loano anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità per un posto di pari categoria e profilo professionale e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente avviso.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla procedura dovranno pervenire al protocollo di questo Comune entro il giorno **21 settembre 2017**.

La domanda può essere inoltrata esclusivamente con le modalità di seguito indicate e, pena l'esclusione dalla selezione, **deve pervenire entro il termine perentorio sopra indicato**, anche se spedita a mezzo raccomandata A.R. A tal fine fa fede esclusivamente il timbro apposto dall'ufficio comunale ricevente.

Non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine o pervenute in maniera non leggibile anche se il ritardo o la non leggibilità dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Modalità di inoltro della domanda:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, che ne rilascerà ricevuta, entro il termine perentorio fissato dal presente avviso;

- invio a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o a mezzo di agenzia di recapiti legalmente autorizzata;
- invio a mezzo fax al numero 019/675698;
- in formato digitale, mediante invio con posta elettronica certificata all'indirizzo loano@peccomuneloano.it.

Il candidato che presenta la domanda a mezzo fax ha l'onere di richiedere al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (019/675694 int. 272, personale@comuneloano.it), prima della scadenza del termine, l'avvenuta ricezione della domanda di mobilità.

La domanda di partecipazione alla procedura ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato, anche nel caso di invio con file pdf. La firma non è soggetta ad autenticazione. (Nel caso di utilizzo della posta elettronica certificata, gli stessi se non riportanti la firma, potranno essere regolarizzati al momento della partecipazione alla procedura).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CANDIDATI

Delle istanze di mobilità valide, pervenute nei termini previsti, verrà formata idonea graduatoria da parte di una apposita Commissione; la valutazione che si baserà su criteri precedentemente fissati e resi in apposito verbale, verrà articolata sulle seguenti voci:

- ⇒ mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
- ⇒ titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione;
- ⇒ motivazioni professionali.

La Commissione successivamente valuterà i candidati mediante un colloquio strutturato volto a verificare i requisiti soggettivi e le capacità tecnico attitudinali. Il colloquio sarà integrato da una valutazione psico-attitudinale svolta da personale specializzato.

ART. 5 – COLLOQUIO SELETTIVO

L'elenco dei candidati idonei invitati a sostenere il colloquio selettivo, la data e la sede del colloquio saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.comuneloano.it.

La predetta comunicazione varrà a tutti gli effetti come notifica ai candidati.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

ART. 6 – INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ASSUNZIONE

Gli esiti della procedura saranno resi noti con l'individuazione dei candidati idonei, senza la formazione di alcuna graduatoria.

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, il Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, raccolta la disponibilità all'assunzione dei candidati individuati ed effettuate le opportune verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, perfezionerà la mobilità.

Qualora non venisse raggiunta un'intesa con l'Ente di provenienza in ordine alla decorrenza del trasferimento è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità e/o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda. Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali.

ART. 7 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Loano si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso.

Il provvedimento di revoca sarà notificato a tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Al lavoratore sarà assegnato il trattamento economico annuo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dipendente del comparto Regioni – Autonomie Locali, con riferimento alla categoria di accesso D1 e alla posizione economica di inquadramento del dipendente selezionato (sviluppo economico da D1 a D6). Il trattamento economico spettante è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure fissate a norma di legge.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, dal vigente C.C.N.L. sopra indicato, dalle norme statutarie e regolamentari interne, dal Codice di Comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di Comportamento del Comune di Loano.

ART. 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n° 196/03 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Ente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità volontaria.

In caso di successiva assunzione, saranno trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'ente, mediante supporto cartaceo ed informatico.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e del D.Lgs. 30.03.2001 n.165.

Il presente avviso, con l'annessa modulistica, è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito web del Comune di Loano (www.comuneloano.it).

Allegato: modello domanda di partecipazione.

Loano, 22 agosto 2017

Il Dirigente del Servizio
Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane
dott. Gianluigi SORO

(firmato)

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA
ex art. 30 D.Lgs. 165/2001**

**per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di
Specialista di Vigilanza Polizia Municipale
(Categoria di accesso D1 – sviluppo economico D1/D6)**

Al Comune di Loano
Piazza Italia n. 2
17025 LOANO (SV)

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Specialista di Vigilanza Polizia Municipale Cat. D (sviluppo economico D1/D6).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/200 e consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 del D.P.R. 445/200 e sanzioni di natura penale previste dall' art. 76 del D.P.R. n. 445/200 in caso di false dichiarazioni:

Di essere nato/a a _____prov. _____ il _____

Di essere residente a _____prov. _____ cap _____

in via _____ n° _____

Telefono n° _____

Indirizzo e mail: _____

Di essere cittadino/a del seguente stato dell'Unione Europea

Di essere in possesso della Laurea triennale (specificare) _____

Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

Stato civile _____ con n° figli _____

Di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dell'Amministrazione Pubblica _____

del comparto _____ e di essere assunto dal
_____ con inquadramento nella categoria contrattuale D e profilo

professionale "Specialista di Vigilanza", posizione economica _____

Di essere in possesso di esperienza specifica nell'area di vigilanza _____

Di aver superato il periodo di prova con esito favorevole nel profilo professionale di attuale inquadramento presso l'Ente di provenienza _____

Di essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico _____

Di essere in possesso **del nulla-osta preventivo** alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza _____

Di essere in possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5 Legge 7/03/86, n. 65) e, in particolare, non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione

Di essere in possesso della patente di guida di categoria A e B senza limitazioni o della patente B rilasciata anteriormente al 26/04/88 _____

Di non avere impedimenti al porto e all'uso delle armi, di non essere obiettore di coscienza, di non essere contrario al porto o all'uso delle armi _____

Di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni _____

Di non avere condanne penali e procedimenti penali in corso _____

Di essere dipendente di Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 165/2001 sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni _____

Motivazioni all'eventuale trasferimento presso il Comune di Loano: _____

Dichiara inoltre:

1. Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Loano.
2. Di essere consapevole della propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documentazione falsa o contenente dati non più rispondenti a verità.
3. Di dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento della procedura di mobilità e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Loano.

Eventuale altro indirizzo cui trasmettere le comunicazioni:

Allega alla presente:

1. curriculum formativo-professionale;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. nulla-osta preventivo per l'assenso alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza.

Luogo e data _____ Firma _____