

COMUNE DI LOANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

AREA DIRIGENZA

Anni 2016 – 2017 – 2018

(parte economica 2014 – 2015 - 2016)

SOTTOSCRITTO IN DATA

01/08/2016

(Preintesa del 19/01/2016)

L'anno **2016**, il giorno **1°** del mese di **agosto**, presso la sede del Comune di Loano, si sono riuniti:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Dott. Luigi Guerrera,

I Rappresentanti delle OO.SS. Provinciali:

| Denominazione sigla | Nominativo |
|---------------------|--------------------|
| CGIL FP | ENNIO PELUFFO |
| CISL FPS | |
| UIL FPL | FRANCESCO BERTOLDI |
| DIRER / DIREL | VINCENZO GAREMI |

Per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza del Comune di Loano per gli anni 2016, 2017 e 2018 – parte economica 2014 – 2015 e 2016 (giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 67 del 20/07/2016, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva).

INDICE

Premessa

Articolo 1 - Ambito e validità del presente accordo

Articolo 2 - Consistenza del fondo

Articolo 3 - Retribuzione di posizione

Articolo 4 - Retribuzione di risultato

Articolo 5 - Affidamento di incarichi ad interim

Articolo 6 - Onnicomprensività del trattamento economico

Articolo 7 - Previdenza complementare del personale della polizia municipale

Articolo 8 - Accordo economico per gli anni 2014-2015-2016

Premessa

Viste le direttive indirizzate alla Delegazione Trattante approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 5 del 13/01/2016 per la stipulazione del CCDI del personale di qualifica dirigenziale, tra il Segretario Generale, dottor Luigi Guerrera, presidente di parte pubblica della Delegazione Trattante e i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie dei contratti nazionali CISL, CGIL, UIL, DIRER / DIREL, si conviene e si stipula questo contratto collettivo decentrato integrativo.

Articolo 1

Ambito e validità del presente accordo

Questo contratto collettivo decentrato integrativo, formulato secondo il vigente sistema delle relazioni sindacali, si applica ai Dirigenti in servizio presso il Comune di Loano ed ha validità triennale dal 1° gennaio 2016 fino al 31 dicembre 2018. L'accordo economico riguarda gli anni 2014-2016.

Articolo 2

Consistenza del fondo

Le parti prendono atto che la costituzione del Fondo per la Dirigenza è quella indicata nella tabella allegata (all. 1). Con il presente accordo tale somma viene ripartita sulle destinazioni previste dal CCNL

Articolo 3

Retribuzione di Posizione

La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è corrispondente al valore economico derivante dalla pesatura effettuata dal nucleo di valutazione e approvata dalla Giunta Comunale.

A seguito di tale valutazione potranno aversi delle posizioni dirigenziali con diversa valenza economica collocate in due fasce:

Fascia A, di valore economico pari a 45.000,00;

Fascia B, di valore economico pari a 42.000,00

Articolo 4

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione.

La retribuzione massima di risultato per ciascun dirigente è data dalla suddivisione del fondo di risultato tra le posizioni dirigenziali coperte, proporzionalmente alla loro pesatura e collocazione nelle fasce di cui al comma 1 dell'art. 3.

Le parti prendono atto che la quota di retribuzione di risultato della dirigenza non può essere inferiore al 15% del fondo complessivo e si impegnano per il progressivo aumento dell'incidenza della retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione oltre tale percentuale.

La quota di cui al comma 2 è incrementata delle quote eventualmente spettanti di cui al successivo articolo 6.

Articolo 5

Affidamento di incarichi *ad interim*

Il conferimento a un dirigente dell'incarico *ad interim* della dirigenza di un ulteriore altro settore, temporaneamente vacante, comporta la destinazione della retribuzione di posizione del posto vacante quale retribuzione di risultato del dirigente incaricato, rapportata alla durata dell'incarico ed erogata sulla base della metodologia del sistema di valutazione in ragione del raggiungimento degli obiettivi del settore scoperto.

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione del posto vacante di dirigente che a consuntivo risultassero ancora disponibili vengono utilizzate ad incremento della retribuzione di risultato degli altri dirigenti e collegate al sistema della performance.

Articolo 6

Onnicomprensività del trattamento economico

Il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività.

In relazione alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza – e che concorrono a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza - in applicazione dell'articolo 20 del CCNL del 22/02/2010 dell'Area II, viene stabilito che le somme spettanti annualmente a ciascun dirigente non potranno superare il 10% della retribuzione di risultato percepita.

Le risorse riferite a compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita integrano il fondo e sono destinate a valorizzare la retribuzione di risultato dei dirigenti che hanno svolto l'incarico, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali.

In applicazione del presente articolo, il dirigente non può in ogni caso ricevere, a titolo di retribuzione o di indennità per l'incarico ricoperto, o anche soltanto per il rimborso delle spese, più del 25% dell'ammontare complessivo del trattamento economico percepito.

Articolo 7

Previdenza complementare del personale della polizia municipale

Per il periodo di vigenza del presente contratto, è confermato l'accordo relativo alla previdenza complementare del personale della polizia municipale sottoscritto il 11/01/2013 ed attuativo della deliberazione del C.C. nr. 12 del 3/2/1998 che destina al Fondo Previdenza la somma annuale di € 1.000,00 al netto del contributo di solidarietà (10%) per ciascun dipendente a partire dal 2010.

La quota individuale sopra indicata è rivalutata annualmente secondo l'indice ISTAT.

La quota di cui sopra è temporaneamente integrata esclusivamente con utilizzo di risorse rese disponibili da incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita e al lordo di eventuali oneri assistenziali, fiscali e previdenziali ivi compreso il contributo di solidarietà.

Articolo 8

Accordo economico per gli anni 2014-2015-2016

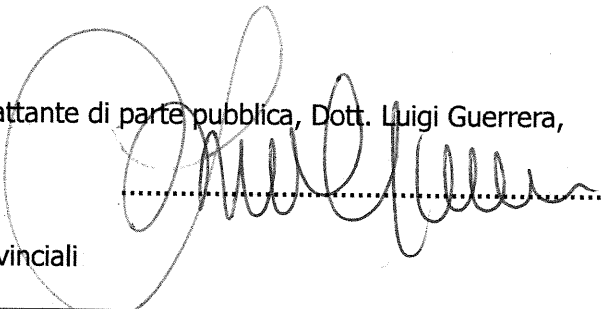
Per il rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis della Legge 30 luglio 2010, nr. 122 e comma 236 della Legge 208/2015 le parti concordano che per gli anni di vigenza del presente accordo economico, 2014-2016, gli importi di cui all'articolo 3 sono ridotti di € 2.050,00.

Per ciascuno degli anni successivi, le parti si incontreranno per verificare l'ammontare del fondo di competenza e contrattarne l'utilizzo.


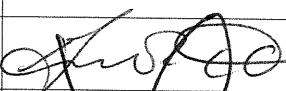

SOTTOSCRIZIONE

Loano, 01/08/2016

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Dott. Luigi Guerrera,



I Rappresentanti delle OO.SS. Provinciali

| Denominazione sigla | Nominativo | Firma |
|---------------------|-------------------|---|
| CGIL FP | ENNIO PELUFFO |  |
| CISL FPS | | |
| UIL FPL | FRANCESCO BERTOLO |  |
| DIRER / DIREL | VINCENZO GAREM |  |