

**MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
SPECIALISTA DI VIGILANZA POLIZIA MUNICIPALE - CAT. D1**

**CRITERI DI VALUTAZIONE
(Estratto del verbale)**

VISTO l'art. 67 c. 4 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che stabilisce: *“La Commissione valuta le istanze attraverso la formazione di idonea graduatoria fissando precedentemente i criteri di valutazione di cui da conto in apposito verbale”*;

VISTO, inoltre, l'art. 4 del bando di mobilità *“Valutazione comparativa dei candidati”* che stabilisce, in particolare, che tale valutazione verrà articolata sulle seguenti voci:

- ♣ mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
- ♣ titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione;
- ♣ motivazioni professionali.

DATO ATTO, pertanto, che si rende necessario predeterminare i criteri di valutazione onde fondare la comparazione dei candidati su basi oggettive;

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

a) mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi:

verranno valutate le mansioni svolte in servizi che possano determinare una concreta utilità all'Ufficio di destinazione, con riferimento ai servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni o attraverso attività professionale.

La figura ricercata, in quanto figura direttiva all'interno del servizio di Polizia Locale, deve essere in possesso di una solida preparazione sulle materie professionali di polizia. Il servizio di destinazione, dotato di una figura dirigenziale, impone inoltre la necessità che il lavoratore di Categoria D sia in grado di coadiuvare il dirigente nella stesura degli atti di programmazione, DUP, bilancio, piano della performance, nonché nel conseguente coordinamento delle attività e controllo dell'esecuzione in termini di controllo di gestione. Pertanto verrà dato rilievo alla formazione e all'esperienza lavorativa maturata dai candidati, tali da garantire un significativo apporto negli ambiti sopra indicati all'interno del Servizio di Polizia Municipale.

b) titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione:

verrà tenuto conto del titolo di studio conseguito, con particolare riferimento al titolo richiesto col bando (Laurea triennale) e l'eventuale titolo superiore conseguito o eventuali altri titoli professionali. Il colloquio tenderà altresì a valutare la conoscenza di base sulla normativa degli enti locali;

c) motivazioni professionali:

verrà valutato, attraverso l'esame del curriculum e mediante il colloquio, l'atteggiamento attivo e lo spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza relativamente al servizio di competenza, oltreché la capacità di lavorare in un'ottica collaborativa e di squadra.

--

Verrà effettuato un colloquio individuale con lo psicologo teso a valutare l'idoneità dei candidati circa i requisiti psico-attitudinali e motivazionali relativamente ai seguenti aspetti:

- Fiducia in sé, capacità critiche ed autocritiche, aspetti della personalità ben integrati, capacità decisionali in situazioni di media complessità, adeguate capacità comunicative.
- Controllo emotivo e gestione dello stress, comportamenti adeguati a fronte di difficoltà e frustrazioni in grado di consentire rapidità decisionale ed operativa.
- Buone capacità logico deduttive e capacità di osservazione e memorizzazione.
- Spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo, favorendo i rapporti tra i componenti dello stesso, capacità assertive e di gestione del personale finalizzati al

